

2025年12月

一般事業主行動計画(NHK学園)

【次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型】

(計画期間:2023年4月1日~2026年3月31日)

2024年度総括

(1)目標の進捗状況

目標1: 時間外勤務の削減【次世代】

(進捗)

ひと月あたりの所定時間外労働時間の平均は、前年度を僅かに下回った。各職場で毎月、勤務状況や年次有給休暇の取得状況について勤務管理者が把握、確認する「職場総点検」の取り組みを、おおむね継続している。

目標2: 年次有給休暇の10日以上の取得【次世代】

(進捗)

教職員の7割余が、年次有給休暇を10日以上取得した。長期休暇を取得しやすいよう例えば、毎年夏季に「会議休止期間」を設けたり、連続する2日間の一斉休館日を設けたりしているほか、部局ごとに繁閑にあわせ休暇取得推奨期間を設定するなど、環境整備を行っている。

目標3: 育児と仕事の両立支援を促進する【女性活躍】

(進捗)

学園が開設しているポータルサイトや掲示等を活用し、「育児コンシェルジュ」の利用や、男性の育児休業の取得、育児関連制度の活用を促している。改正育児・介護休業法が2025年4月から施行されるのにあわせ、学園の就業規則など関連規程類を改正し、周知した。

(2)女性の活躍に関する情報公表

○採用数

採用年度	採用人数	男性	(%)	女性	(%)
2023年度	9	5	55.6%	4	44.4%
2024年度	7	2	28.6%	5	71.4%

○職員数

在籍日	総数	男性	(%)	女性	(%)
2023年4月1日	130	73	56.2%	57	43.8%
2024年4月1日	129	71	55.0%	58	45.0%
2025年4月1日	129	69	53.5%	60	46.5%

○平均勤務年数

在籍日	男性	女性
2023年4月1日	11.6年	11.0年
2024年4月1日	12.8年	11.5年
2025年4月1日	11.6年	11.1年