

2026年5月

一般事業主行動計画(NHK学園)

【次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型】

(計画期間:2023年4月1日~2026年3月31日)

2025年度総括

(1)目標の進捗状況

目標1: 時間外勤務の削減【次世代】

フレックスタイム制を適用する職員1人あたりの年間総労働時間の平均は、前年度を20時間余下回った。職員1人あたりのひと月の法定時間外・法定休日労働時間の平均は、最も多かった月で5時間に満たなかった。1か月の法定時間外労働時間の限度(45時間)を超えた職員はいなかった。各職場で毎月半ばに、勤務状況や年次有給休暇の取得状況について勤務管理者が把握、確認する取り組みを、おおむね継続している。

目標2: 年次有給休暇の10日以上取得【次世代】

職員の7割余が、目標を達成した。長期休暇を取得しやすいよう、例えば、毎年夏季に「会議休止期間」を設けたり、連続する2日間の一斉休館日を設けたりして、部局ごとに繁閑にあわせ休暇取得推奨期間を設定するなど、環境整備を行っている。

目標3: 育児と仕事の両立支援を促進する【女性活躍】

学園が開設しているポータルサイトや掲示等を活用し、「育児コンシェルジュ」の利用や、男性の育児休業の取得、育児関連制度の活用を促している。改正育児・介護休業法の「柔軟な働き方を実現するための措置等」が2025年10月から施行されるのに伴い、就業規則(本則)、嘱託職員就業規則、非常勤講師 スタッフ就業規則それぞれの、一部を改正した。

(2)女性の活躍に関する情報公表

○採用数

採用年度	採用数	男性	割合	女性	割合
2024年度	7人	2人	28.6%	5人	71.4%
2025年度	4人	3人	75.0%	1人	25.0%

○役職員数

在籍日	総数	男性	割合	女性	割合
2024年4月1日	129人	71人	55.0%	58人	45.0%
2025年4月1日	129人	69人	53.5%	60人	46.5%
2026年4月1日	124人	65人	52.4%	59人	47.6%

○平均勤務年数

在籍日	男性	女性
2024年4月1日	12.8年	11.5年
2025年4月1日	11.6年	11.1年
2026年4月1日	11.1年	10.4年