

2024年6月

一般事業主行動計画(NHK学園)

【次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型】

(計画期間:2023年4月1日~2026年3月31日)

2023年度総括

(1)目標の進捗状況

目標1: 時間外勤務の削減【次世代】

(進捗)

ひと月あたりの時間外労働時間の平均は、前年度を約 1 割下回った。毎月各職場では「職場総点検」を実施しており、勤務状況や有給休暇の取得状況について勤務管理者が把握、確認している。この取り組みを継続する。

目標2: 年次有給休暇の10日以上取得【次世代】

(進捗)

約 7 割の教職員が、有給休暇を年間 10 日以上取得した。例えば毎年夏季には「会議休止期間」を設けたり、連続する 2 日間の一斉休館日を設けたり、さらに部局ごとに繁閑にあわせきめ細かく休暇取得推奨期間を設定したりして、長期休暇を取得しやすい環境整備を行っている。また短時間スタッフは殆どの方が有給休暇を全て取得している。

目標3: 育児と仕事の両立支援を促進する【女性活躍】

(進捗)

学内ポータルサイトや掲示等を活用し、育児コンシェルジュの利用や、男性の育児休業の取得、育児関連制度の活用を促した。

## (2)女性の活躍に関する情報公表

### ○採用数

採用年度	採用人数	男性	(%)	女性	(%)
2022年度	8	5	62.5%	3	37.5%
2023年度	9	5	55.6%	4	44.4%
2024年度	4	1	25.0%	3	75.0%

※2024年度は6月30日迄。

### ○職員数

在籍日	総数	男性	(%)	女性	(%)
2022年4月1日	128	74	57.8%	54	42.2%
2023年4月1日	130	73	56.2%	57	43.8%
2024年4月1日	129	71	55.0%	58	45.0%

### ○平均勤務年数

在籍日	男性	女性
2022年4月1日	11.2年	11.9年
2023年4月1日	11.6年	11.0年
2024年4月1日	12.8年	11.5年